



# Politique santé et sécurité

Au Groupe Roxboro Bauval, la santé et la sécurité de nos employés sont au cœur de nos priorités. Nous croyons fermement que productivité et sécurité vont de pair. Ainsi, nous nous engageons à offrir un milieu de travail sain et sécuritaire, où chaque risque est identifié, évalué et éliminé à la source.

Notre système de gestion en santé et sécurité s'appuie sur trois piliers fondamentaux :

## 1. La gestion des risques

Nous nous engageons à analyser et à contrôler systématiquement les risques liés à nos activités. La performance SST de l'ensemble des entreprises du Groupe est suivie à l'aide d'indicateurs rigoureux, ce qui nous permet de reconnaître les risques propres à nos opérations et d'instaurer rapidement les mesures correctives nécessaires.

## 2. La prévention

La prévention est au cœur de notre culture. Nous privilégions l'application de bonnes méthodes de travail, l'adoption de comportements sécuritaires et la mise en place de programmes de prévention et de formation adaptés, visant à réduire les accidents et les maladies professionnelles.

## 3. La communication

La communication est un levier essentiel de notre performance en santé et sécurité. Informer, sensibiliser et former nos travailleurs fait partie intégrante de notre démarche. Chaque membre de l'organisation est appelé à comprendre son rôle et ses responsabilités afin de contribuer activement à un environnement sécuritaire.

Grâce à ce système de gestion, nous assurons la diffusion claire des normes, méthodes de sécurité et procédures à suivre, incluant la réponse appropriée en cas d'incident. Ce processus constitue la pierre angulaire de notre engagement à protéger nos équipes et à assurer l'application uniforme de nos standards à travers l'ensemble de nos opérations.

### **Engagement de la direction**

La direction du Groupe Roxboro Bauval s'engage à :

- Démontrer un leadership fort en matière de santé et sécurité au travail ;
- Soutenir activement la mise en œuvre et l'amélioration continue de notre système de gestion SST ;
- Allouer les ressources nécessaires à la prévention et à la formation ;
- Promouvoir une culture de collaboration, de responsabilité et de respect mutuel ;
- Reconnaître la valeur de nos ressources humaines, favoriser leur accomplissement et créer un environnement propice à leur épanouissement professionnel et personnel.

En plaçant la santé et la sécurité de nos travailleurs au centre de nos décisions, nous confirmons notre volonté ferme de bâtir, chaque jour, un environnement de travail sécuritaire, durable et exemplaire.



Lee St-Georges, CRSP

Directeur corporatif santé et sécurité du Groupe Roxboro Bauval